



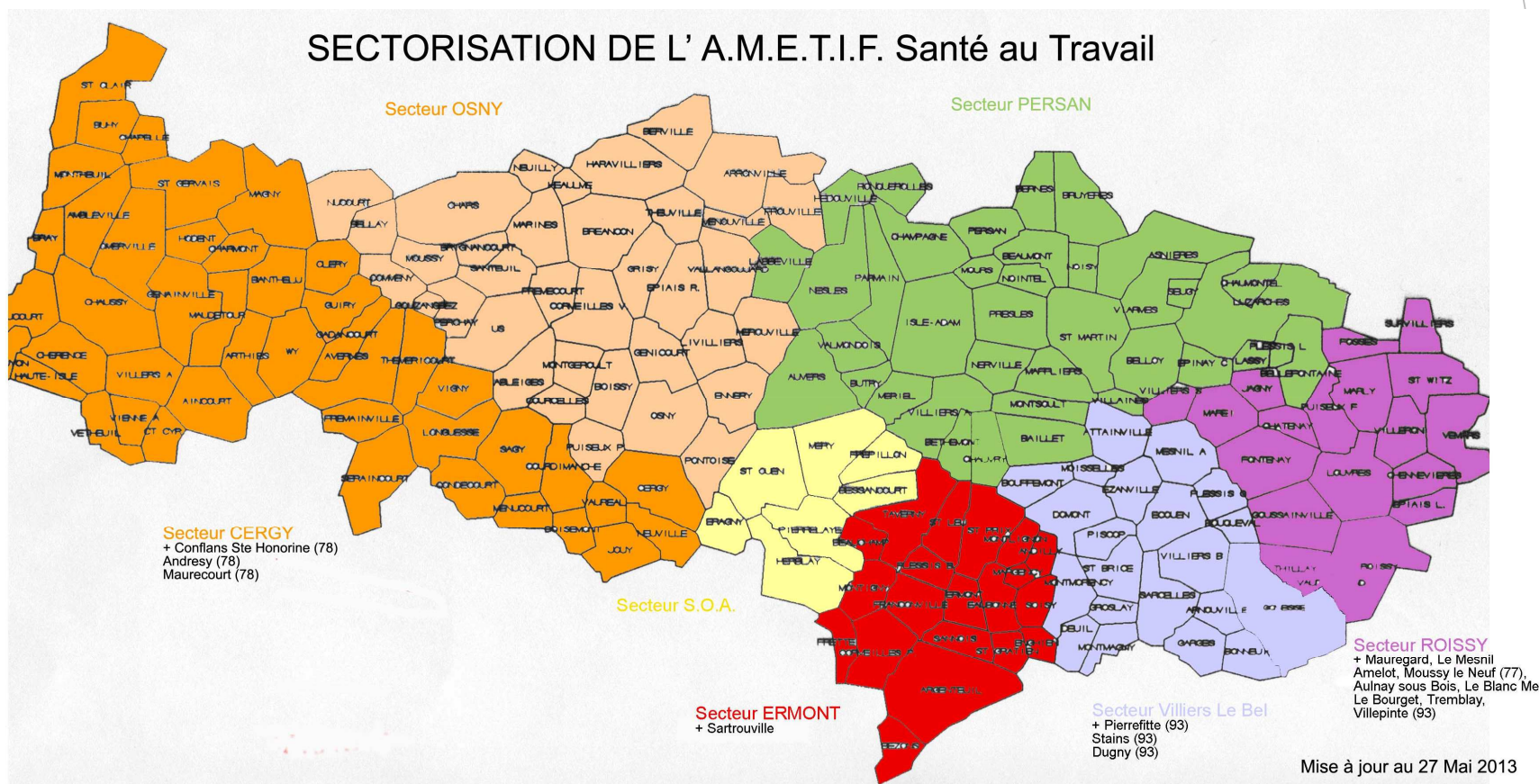
Collaboration AST-IPRP une organisation en mouvement

AMETIF Santé au Travail
Céline PEREIRA, Assistante Santé Travail
Mélodie FRERE KERZERHO, Ingénieur Hygiène et Sécurité

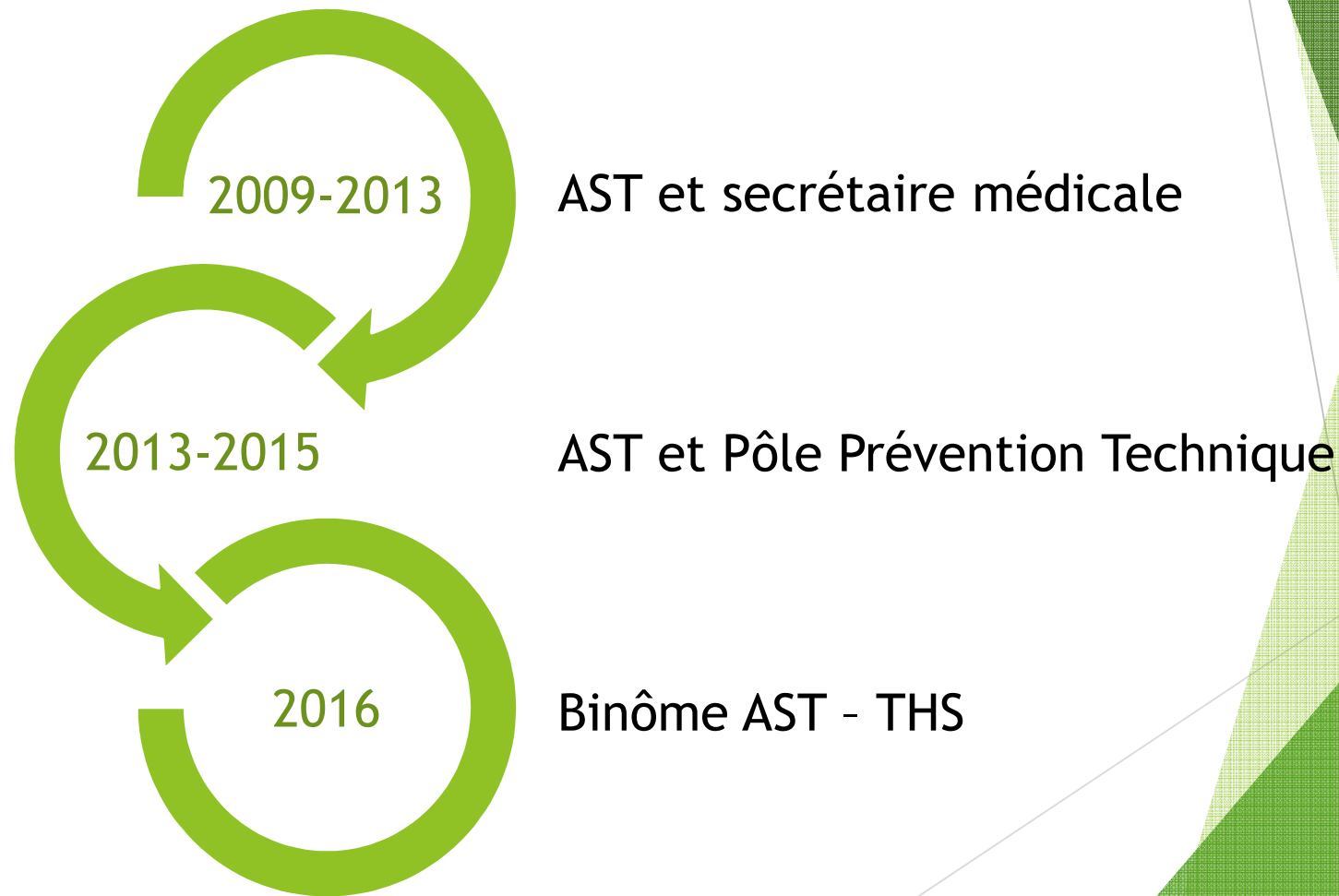
Présentation de l'AMETIF Santé au Travail

- ▶ 8900 entreprises adhérentes environ
- ▶ 130 000 salariés suivis environ
- ▶ 12 centres médicaux – 4 centres mobiles
- ▶ 7 secteurs répartis sur le Val d'Oise
- ▶ 7 AST et 6 THS

Présentation de l'AMETIF Santé au Travail



Evolution de l'organisation AST / THS



1. AST et secrétaire médicale

Place de l'AST dans le service

- ✓ L'AST rattachée à un secteur médical
- ✓ Temps partagé AST et secrétaire médicale

Missions

- ✓ Missions standard de l'AST : document descriptif d'entreprise, métrologies de premier niveau, sensibilisations en entreprise
- ✓ Missions données en direct par le Médecin du Travail et autorégulation

Collaboration AST-THS

- ✓ Pas organisée
- ✓ Gestion au cas par cas

1. AST et secrétaire médicale



Les plus	Les moins
Evolution professionnelle	Isolement professionnel
Connaissance des entreprises, des salariés et des postes de travail	Multi-casquette difficilement gérable et manque de temps



2. AST intégré au Pôle Prévention Technique

Place de l'AST dans le service

- ✓ L'AST rattachée au pôle prévention technique
- ✓ AST temps plein

Missions

- ✓ Missions standard de l'AST + appui aux THS
- ✓ Demandes d'interventions centralisées
- ✓ Régulation par le responsable du pôle prévention technique

Collaboration AST-THS

- ✓ Travail d'équipe
- ✓ Harmonisation des pratiques
- ✓ Binôme sur les secteurs où les ressources le permettent

2. AST intégré au Pôle Prévention Technique



Les plus	Les moins
Reconnaissance et prise de confiance dans le travail	Binôme non présent dans tous les secteurs
Montée en compétences des AST	Pas de groupe métier AST



3. Binôme AST-THS

Place de l'AST dans le service

- ✓ L'AST et le THS sont affectés à un secteur géographique
- ✓ AST et THS sont rattachées au Responsable de Secteur (MT)

Missions

- ✓ AST centrée sur FE < 20 salariés sans SMR et métrologies de 1^{er} niveau (repérage), sensibilisations en entreprise
- ✓ THS centré sur FE à partir de 20 salariés, métrologies de 2^{ème} niveau, Etude de poste, sensibilisations en entreprise
- ✓ AMT gérée en local par le binôme

Collaboration AST-THS

- ✓ Missions partagées : missions standards, missions en commun, soutien de l'AST pour le THS
- ✓ Création de groupe métier AST-THS

3. Binôme AST-THS



Les plus	Les moins
Sectorisation / Binômes ...	Centré sur vision locale ...



AST - THS MISE EN PERSPECTIVE

Création d'un groupe métier AST/THS

- ✓ Référent métier
- ✓ Objectif : échanges de pratiques (8 réunions / an)
- ✓ Réunions supplémentaires pour la création de trames rapports

Premiers constats

- ✓ Équipe multidisciplinaire
- ✓ Maintenir une certaine vision globale de l'AMT

Conclusion

Importance du travail en collaboration AST - THS

Travailler ensemble

pour se connaître

et se reconnaître



Merci de votre attention !