



Offre d'emploi Chargé de Maintien/Ergonome

Renforcement dispositif maintien en emploi

Le SIST de Narbonne intervient auprès de 32 000 salariés et 4 400 entreprises. Nous vous proposons d'intégrer une équipe pluridisciplinaire dynamique composée de médecins, infirmiers en santé au travail, ingénieurs en prévention des risques professionnels, ergonomes, conseillers en santé et sécurité au travail, formatrice SST et PRAP, psychologue, assistante sociale.

Dans un environnement intellectuel, riche et innovant (www.sist-narbonne.com), vous contribuerez activement à la prévention de la désinsertion professionnelle en tant que chargé de maintien-Ergonome.

Le chargé de maintien/ergonome aura pour rôle d'accompagner chaque salarié souffrant d'un problème de santé (risque de désinsertion professionnelle) en collaboration avec le médecin de travail.

Dans ce cadre, il sera le référent du parcours du salarié afin de faire le lien avec le Médecin du Travail, l'entreprise et les autres acteurs mobilisés selon la situation (Psychologue du Travail, Assistante Sociale, Cap Emploi,...).

Au-delà de ce suivi et de l'accompagnement dans le parcours de maintien, le chargé de maintien/ergonome effectuera des interventions ergonomiques nécessaires pour éclairer la situation.

Les missions :

- Suivi et accompagnement du salarié dans son parcours de maintien
- Intervention dans les entreprises du secteur privé et public pour le maintien dans l'emploi des salariés en lien avec le médecin du travail (Identification des besoins en aménagement de poste, conduite de projets individuels d'aménagements de situations de travail)
- Accompagnement de l'entreprise et de la personne dans la mise en place d'actions favorisant les projets de reclassement extérieur
- Communication interne et externe, transfert de ses connaissances, capitalisation
- Evaluation quantitative et qualitative des actions de maintien pour l'amélioration continue du service (SIST certifié en DPS).

Activités :

- Analyser la demande d'intervention, le contexte et l'activité de l'entreprise
- Sensibiliser et mobiliser les acteurs de l'entreprise
- Diagnostiquer la problématique de maintien
- Evaluer les exigences du poste, en lien avec les restrictions du salarié et ses conditions de travail
- Rechercher des solutions de maintien : étude des moyens techniques et organisationnels pour compenser le problème de santé
- Travailler en concertation et en complémentarité avec les autres acteurs, pour faciliter la mise en œuvre des actions, par l'expression, la participation et la coordination des différents partenaires impliqués
- Présenter le projet de maintien aux différents acteurs pour validation
- Orienter les salariés vers des projets de reclassement extérieur (bilans de compétences, formations) ou vers des centres de préorientation et de rééducation professionnelle
- Assurer une veille documentaire sur le champ du maintien et du handicap et des techniques de compensation
- Participer aux réunions concernant l'animation des actions en faveur du maintien dans l'emploi des salariés en situation de risque de désinsertion professionnelle internes et externes
- Participer aux manifestations, forums, tables rondes organisées sur le thème du maintien dans l'emploi
- Renseigner les logiciels métiers et tenir tout tableau de bord nécessaire à l'évaluation de son activité.
- Veiller à la mise à jour de ses connaissances et pratiques
- Respecter les règles organisationnelles et apporter des contributions dans le cadre de la démarche de progrès

Compétences nécessaires :**→ Savoir :**

- Connaissance en ergonomie, psychologie du travail et gestion des Ressources Humaines
- Connaissance de l'organisation des entreprises et de l'organisation du travail
- Connaissance des outils mobilisables et des techniques de compensation du handicap
- Connaissance des partenaires et des différents financeurs (Cap Emploi, Agefiph, FIPHFP, Sécurité sociale...)
- Connaissance de la législation en matière de santé au travail
- Maîtrise des applications bureautiques et messagerie

→ **Savoir-faire :**

- Méthodes d'analyse et de diagnostic des situations de travail
- Gestion de projet
- Médiation, négociation et persuasion
- Conduite d'entretiens
- Aptitudes rédactionnelles

Animation de groupe

→ **Savoir-être :**

- Aisance relationnelle - Sens de l'organisation - Rigueur - Autonomie – Sens de l'initiative - Adaptabilité - Ecoute - Respect de la confidentialité - Sens du travail en équipe

Diplôme : Master en Ergonomie obligatoire

Expérience : Avoir déjà travaillé en équipe pluridisciplinaire et avec des médecins du travail est un plus.

Type de contrat et rémunération : CDI à temps plein, statut cadre, 35h, 2537.50 euros brut mensuel

Avantages sociaux : RTT, 13ème mois, Mutuelle, Prévoyance, Intéressement, Plan épargne entreprise, Formation

Autres éléments :

Permis B et véhicule obligatoire. Déplacements à prévoir sur la moitié du département de l'Aude (territoire du SIST) et au national en fonction des besoins